

**Förslag från förbundsstyrelsen till kongressen
2025 -justerat i utskott**

GLÖD–vår värdegrund

*Värdegrunden ska vara en vägvisare för att motivera och inspirera, inte en
pekpinne för att moralisera eller kritisera.*

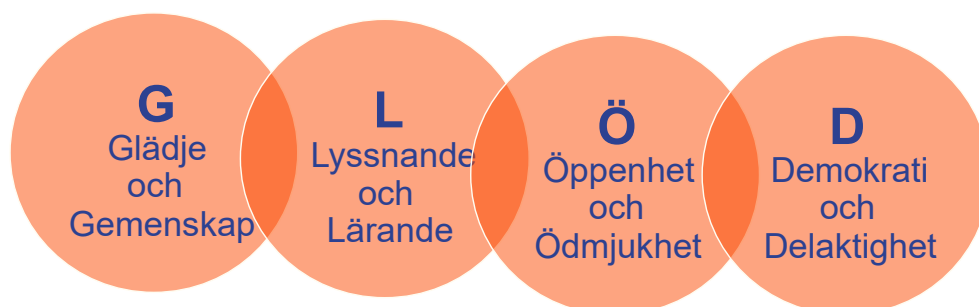
Vi värnar mänskliga rättigheter

Värdegrunden har sin utgångspunkt i FN:s deklaration om mänskliga rättigheter **och konventionen om rättigheter för personer med funktionsnedsättningar**. Det betyder att vi har nolltolerans mot alla former av diskriminering, kränkningar och våld. Vi ska arbeta aktivt för att främja alla människors lika rättigheter och möjligheter. Det innebär också att alla individer, varje förening och varje annan enhet inom Astma- och Allergiförbundet förväntas arbeta för att ingen ska missgynnas eller behandlas sämre utifrån någon av de sju diskrimineringsgrunderna: kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.

Det är även viktigt att vi arbetar för att social bakgrund och ekonomiska förutsättningar inte ska hindra någon från att engagera sig hos oss. Målet är att alla som vill ska kunna delta och bidra på sitt sätt, där alla kan bli inkluderade och respekterade för den man är, samt få ingå i ett positivt och tryggt sammanhang utan rädsla för negativa konsekvenser på grund av vem man är, vad man tycker eller var man kommer ifrån.

Astma- och Allergiförbundets värdekompass

Vi skapar en inre GLÖD och håller den levande genom att följa och balansera fyra olika värdestreck:



Glädje och Gemenskap:

Vi skapar positiva och inkluderande miljöer där människor trivs och känner samhörighet. Genom att främja glädje och bygga starka relationer gör vi vår organisation till en trygg plats där alla kan mötas oavsett bakgrund eller förutsättningar.

Lyssnande och Lärande:

Vi lyssnar aktivt och empatiskt på varandra och på omvärlden för att förstå olika behov och perspektiv. Genom nyfikenhet och reflektion lär vi oss nytt och utvecklas som organisation och som individer.

Lärande handlar om att både positiva och negativa erfarenheter kan bidra till lärande, grunden är att våga testa nya saker och våga göra misstag.

Öppenhet och Ödmjukhet:

Vi möter människor och utmaningar med ett öppet sinne och respekt för olikheter. Vi är medvetna om att vi inte har alla svar och är beredda att samarbeta för att hitta de bästa lösningarna. Att representera en målgrupp som består av flera miljoner människor kräver såväl öppenhet för olikheter som ödmjukhet inför den stora och viktiga uppgiften.

Demokrati och Delaktighet:

Vi tror på kraften i att arbeta tillsammans och att alla ska ha möjlighet att påverka och bidra. Genom att främja dialog och delaktighet stärker vi demokratin inom och utanför vår organisation. Allas åsikter välkomnas, lyssnas på och övervägs. Vid oenighet tas beslut utifrån demokratiska principer och i enlighet med stadgar och god föreningssed.

Beteendemål att sträva efter (på tre olika nivåer):

- Vi ska bygga långsiktiga och positiva relationer med våra medlemmar och målgrupper i fokus, på samtliga nivåer inom organisationen. Det innebär att var och en av oss som på något sätt representerar Astma- och Allergiförbundet ska sträva efter att uppfattas som;
Öppna/välkomnande, lösningsorienterade, kunniga och moderna.
- När det gäller relationen inom och mellan våra olika nivåer, grupper och föreningar ska den präglas av;
Respektfull dialog, förtroendefull samverkan och aktsamma om våra resurser.
- För att lyckas med vår strategi behöver vi som organisation dessutom vara; **Fokuserade, uthålliga och modiga.**